

**Dr Hanna Hamer**

*Niepaństwowa Wyższa Szkoła Pedagogiczna w Białymstoku*

**KONFERENCJA:  
KAPITAŁ LUDZKI –  
– STAN I PERSPEKTYWY ROZWOJU**

**Warszawa 20 października 2015**

Konferencja, organizowana przez Katedrę Ekonomiki Edukacji, Komunikowania i Doradztwa Wydziału Nauk Ekonomicznych SGGW, która odbyła się 20 października 2015 roku składała się z dwóch części. W części I obchodzono uroczyste jubileusz 70. urodzin odchodzącego na emeryturę dra hab. inż. Jana Wołoszyna, który zapoczątkował na Wydziale Nauk Ekonomicznych SGGW badania nad kapitałem ludzkim. Godne i ciepłe żegnanie zasłużonych pracowników nauki wydaje się niezwykle ważne społecznie. Pan Profesor dostał wiele dyplomów, kwiatów, życzeń od Władz Uczelni i Wydziału, a także kolegów, koleżanek, wychowanków i studentów. Dostojny Jubilat serdecznie podziękował wszystkim za przybycie, także dr Hannie Hamer, z którą – jak podkreślił – przez lata owocnej współpracy zrealizował wiele projektów badawczych i dydaktycznych, m.in. w trakcie szkoleń dla banków i podczas prowadzenia studiów doktoranckich w SGGW.

W części II przedstawiono referaty ujmujące zagadnienie kapitału ludzkiego w różnych aspektach. Pan Piotr Krasuski, z Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Infrastruktury i Rozwoju omawiał finansowanie, ze środków unijnych, szeroko rozumianego kapitału ludzkiego do roku 2020. Pan Marek Olszewski, przewodniczący zarządu Związku Gmin Wiejskich RP i wójt gminy Lubicz mówił – niezwykle ciekawie – o konkretnych inwestycjach na obszarach wiej-

skich, koncentrując się na blaskach i cieniach odpowiedzialności za edukację młodzieży.

Dr hab. Marek Kozak z Uniwersytetu Warszawskiego krytycznie oceniał wykorzystanie środków unijnych w rozwoju kapitału ludzkiego w Polsce, z czym większości zgromadzonych trudno było się zgodzić. Prelegent atakował m.in. nietrafione szkolenia i rzekomo marnowane środki unijne. Przed przerwą głos zabrała także dr hab. Iwona Kowalska z SGGW, operując konkretnymi i krytykując m.in. pomysł likwidacji gimnazjów, jako niezwykle kosztowny i powodujący niepotrzebny chaos w zarządzaniu edukacją. Uwagę słuchaczy przykuło swobodne i ze swadą żonglowanie wieloma przykładami z zakresu ekonomii politycznej zarówno w skali makro, jak i w skali mikro.

Po przerwie prezentowano następnych osiem referatów. Dr inż. Waldemar Gostomczyk z Politechniki Szczecińskiej zaskoczył słuchaczy omawiając kwestię: wykorzystanie odnawialnych źródeł energii a problematyka kapitału ludzkiego. Przedstawiając projekt „plantacji wierzby energetycznej” podkreślił, że projekt jest związany ze wzrostem przedsiębiorczości, zatrudnienia i świadomości ekologicznej. Dr Barbara Wyrzykowska z SGGW skupiła się na koncepcji *empowermentu*, zarówno na poziomie organizacyjnym (praca zespołowa i zarządzanie zmianą), jak i jednostkowym, uwypuklając kolejno aspekty: pedagogiczny (szkolenia), socjologiczny (budowanie więzi międzyludzkich) i psychologiczny (wzrost samodzielności, innowacyjności i kreatywności). Przedstawiciel Uniwersytetu Szczecińskiego, dr hab. Marek Kunasz polemizował z pojmowaniem problematyki kapitału ludzkiego w aspekcie wzrostu wykształcenia. Następnie Referent skupił się na zdrowiu, jako ważnej determinancie kapitału ludzkiego, decydującej o walorach ekonomicznych i społecznych jednostki.

Dr Janusz Dworak z Wyższej Szkoły Bankowej w Gdańsku omawiał potrzebną od zaraz platformę współpracy „Nauka – Biznes”. Biznes to dążenie do zysku, a nauka to inwestycja w rozwój kapitału intelektualnego. Stykiem platformy „Nauka – Biznes” – z czym trudno się nie zgodzić – powinny stać się wyższe szkoły ekonomiczne. Uwagę słuchaczy na znaczeniu kapitału ludzkiego w rozwoju agroturystyki skupiła dr Barbara Kiełbasa z Uniwersy-

tetu Rolniczego w Krakowie. Pani Doktor przedstawiła wyniki badań prowadzonych z dr inż. Małgorzatą Bogusz, postulując we wnioskach m.in. inny model szkoleń dla osób uprawiających przedsiębiorczość agroturystyczną: więcej pokazów i wyjazdów szkoleniowych, mniej teorii i pustosłowia. Prelegentka podkreśliła potrzebę a nawet wprost konieczność szkoleń warsztatowych w zakresie miękkich umiejętności społecznych. Wystąpienie zakończyło się apelem o utrzymanie „przy życiu” ginących zawodów, nie tylko na wsiach.

Mgr Michał Dudek z Instytutu Ekonomiki Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej ubolewał nad marnym poziomem wykształcenia następców w małych gospodarstwach rolnych i ich nikłą motywacją do pozostania na wsi. Konstruktwnych propozycji niestety nie było. Dr Agnieszka Siedlecka z Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej omówiła własne badania 150. gospodarstw w zakresie świadomości ekologicznej, zatrwając – jak się okazało – niskiej. Wiedza na ten temat czerpana głównie z Internetu okazuje się wysoce niewystarczająca, a oczekiwanie pożytecznych informacji w tym zakresie od stosownych urzędów pozostaje – niestety jak dotychczas – bez echa.

Na zakończenie obrad dr inż. Ewa Stawicka z SGGW niezmiernie interesująco przedstawiła – zapewniającą podobno sukces – długoterminową strategię inwestycyjną w kontekście zrównoważonego rozwoju. Podkreśliła rolę kształtowania elastyczności zachowania i budowania motywacji do zmian.

W Konferencji, na specjalne zaproszenie dziekana Wydziału Nauk Ekonomicznych, dra hab. Jarosława Gołębiewskiego i prorektora ds. dydaktycznych SGGW, prof. zw. dra hab. Bogdana Klepackiego, wzięła udział dr Hanna Hamer, reprezentując Niepaństwową Wyższą Szkołę Pedagogiczną w Białymstoku.